



国庆假期第一天 韩珍堂赴新园区检查工作并慰问



在职工住宅楼前

金秋十月、秋雨绵绵。在新中国成立73周年、太重建厂72周年之际，10月1日，集团公司党委书记、董事长韩珍堂冒雨来到新园区项目建设现场检查工作并慰问。他实地察看了重点建设项目最新进展情况，并代表集团公司向奋战在施工一线的建设者们致以节日的问候和祝福。

项目建设现场，红旗猎猎，人忙机转，一派火热景象。“喜迎二十大 奋进新征程 建功新时代”“没有战胜不了的困难 没有解决不了的难题 为二十大献礼”等红色条

幅引人注目，为国庆节、厂庆纪念日的到来增添了浓厚的节日氛围，也振奋着全体职工冲刺四季度、献礼二十大的信心和决心。

韩珍堂非常关心职工住宅楼的建设情况，一直把职工生活区的建设当作一项重大改革任务和民生实事推动。当前职工住宅楼最高已建到第十四层，样板间的建筑施工已经全面完成。韩

珍堂认真听取了项目总体施工进度汇报，并实地察看了主楼和地库的施工情况，提出意见和建议。走进住宅楼样板间，韩珍堂认真察看了房屋户型、尺寸大小、门窗安装等情况，他说，要充分考虑不同职工群体的需求，科学设计、科学规划。要对标一流，打造集休闲娱乐购物为一体的商业街区，为职工营造便利舒心的生活居住环境。

运营中心是新园区中进度最快的项目。
(下转第二版)

韩珍堂在研发中心检查工作时强调 要慎终如始收好尾



在研发中心办公楼前

10月2日，国庆假期的第二天，集团公司党委书记、董事长韩珍堂来到研发中心调研慰问，实地察看项目最新进展情况，围绕项目收尾、细节优化、入驻衔接等方面提出具体要求，并慰问国庆期间坚守岗位的建设者。

为营造热烈喜庆、欢乐祥和的国庆氛围，研发中心装扮一新，朵朵鲜花花正艳、色正浓，一面面五星红旗随风飘扬，在绿植的衬托下，显得格外醒目。“热烈庆祝中华人民共和国成立73周年 太重建厂72周年”的标语，也让研发中心洋溢着欢度国庆的浓郁氛围，彰显了太重人踔厉奋发的精气神。

韩珍堂沿着楼前绿化带边走边看，
(下转第二版)

集团公司举行“贺厂庆 话重阳 喜迎二十大”老同志座谈会

忆建厂初心，话公司发展。在国庆来临、二十大即将召开之际，恰逢太重建厂72周年纪念日和重阳节，9月30日，集团公司举行“贺厂庆 话重阳 喜迎二十大”老同志座谈会，集团公司党委书记、董事长韩珍堂与退休老领导、老劳模、老同志畅谈公司发展，共谋转型升级，共建百年太重。

集团公司党委书记、董事长韩珍堂和优秀青年职工代表在科技大楼楼下迎候老同志。座谈会上洋溢着欢聚的喜悦，观看完新园区建设宣传片，看到太重生机勃勃的新景象，老同志们倍感激动与欣慰。

原厂长助理、享受司局级待遇的王保禄动情地说：“看到公司现在的发展，非常激动，非常鼓舞人心。新领导班子上任，在短短时间内推动公司取得明显成效，这是为国家作出的重大贡献。”原厂长助理、宽刃刀发明者秦文彬由衷感叹道：“太重这

两年不容易，我体会得深！要抗疫、要搬迁、要解决历史问题、还要打造国际一流企业，但挺过来了，我相信以这种势头一定能再攀高峰！”老党员代表韩明华表示：“当前公司实干苦干、身先士卒的氛围浓厚，一定能带领全体职工勇往直前走向更远。”老劳模代表、原高级专家宋恒家说：“太重是我的第二故乡，作为‘国民经济的开路先锋’，能不能让辉煌更加辉煌，我看到了希望，太重人不愧是顶天立地。”……

大家兴致勃勃地回忆各自曾经的奋斗历程，感受企业改革发展的变化，表达了永远听党话、跟党走、跟党走的坚定决心，不时对企业发展表示衷心祝福，对改革转型成效给予高度评价。老同志们还对公司长期以来的关心关爱表示感谢，并表示将继续关注太重新园区建设，持续关心公司未来发展，
(下转第三版)

公司召开2023年全面预算工作安排会

9月29日，集团公司在会展中心召开2023年全面预算工作安排会。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。他强调，72年的太重风华正茂，全体干部职工要保持清醒认识，保持战略定力，保持艰苦奋斗的企业精神和迎难而上的奋进姿态，围绕公司新的发展目标、发展方向、发展模式、发展能力、发展特征，全力决战四季度，完成好各项目标任务，齐心协力打造基业长青的“百年老店”，以实实在在的业绩迎接党的二十大胜利召开，向祖国、向太重生日献礼。

韩珍堂指出，凡事预则立、不预则废。孙子兵法有云：多算胜，少算不胜，而况于无算乎！明年的市场变化大、形势变化大、公司的生产经营变化也大，这些大的变化组合在一起，就需要深入思考判断。今年还有三个月努力冲

刺的时间，要围绕满足公司未来发展的需要不断完善、更加精准，按照尽力发展的原则、科学组织的态度，以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态完成明年的全面预算编制工作。

今年以来，在省委省政府的坚强领导下，公司主要指标同比增长，历史遗留问题有效推动，产品结构逐步爬坡、持续提升，产业布局有了新的变化。成绩的取得主要有几方面的措施，深化改革持续加大，科技创新持续发力，精细化管理持续推进，强根铸魂党建引领。成绩的取得，是广大干部职工艰苦奋斗、共同努力、顽强拼搏的结果。“浴火重生”后的太重各项事业蒸蒸日上、欣欣向荣，得到了各界人士的充分肯定。

成绩来之不易，问题不容忽视。一些干部职工还存在思想僵化保守、工作因循守旧，
(下转第三版)

纪委组织召开月度工作例会 学习中国纪检监察报文章《重器重生》

9月30日,公司纪委组织召开月度工作例会,集团公司党委常委、纪委书记、监察专员蔡开东领学,全体纪检监察干部重点学习中国纪检监察报深度关注文章《重器重生》。

会议要求,全体纪检监察干部要以系列腐败案件为镜鉴,认真学习贯彻十九届中央纪委六次全会和省纪委十二届二次全会精神,聚焦“国之大者”深化政治监督,聚焦主责主业强化日常监督,聚焦重点工作做

日常监督;要坚持高标准、严要求,持续深化以案促改、以案促治、以案促建;要不断强化系统观念和精准理念,使不敢腐、不能腐、不想腐一体化推进有更多的制度性成果和更大的治理成效;要把“铁打的人”作为干事底气,讲规矩、防“围猎”、重团结,共画太重纪检监察铁军的最大“同心圆”,全面推进清廉国企建设,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(纪委宣)

新园区大型利旧设备首次进行试生产

近日,焦化、核电分公司新园区项目开始紧锣密鼓地试生产任务。这是搬迁以来,新园区大型利旧设备首次进行试生产,新园区搬迁工作迎来了新的转折点。

为加快推动新园区建设,两家分公司以精益求精的态度和担当奉献的精神,按照“好、快、省”的原则,推动建设验收和搬迁工作同步进行。由于两家分公司部分设备在一个厂房,多种作业需要交叉进行,为统筹协调,在试生产前期,两家联合成立了由精兵良将组成的生产试制小组,他们打破边界、密切配合、协同作战、资源共享,发现问题早反馈、早解决、边生产、边整改,合力推动试生产各环节有序推进、无缝衔接。

试生产是一项系统工程,不只局限于产品的制作。设备功能及厂房的建设、结构、布置等各种因素都要统筹考虑、整体布局。试生产

前期,分公司组织技术人员、专家对设备性能、生产环境进行周密论证,编制了详细的设备改造技术文件,从根源上杜绝事故隐患。同时,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求坚守一线,在安装调试初期逐条落实安装细节,保证试生产各个环节有条不紊、万无一失。

当前,焦化机加工 T200 落地镗铣床和 6.3 米立车等设备陆续进入试生产阶段。装配工部 5.5 米推焦车、装煤车也已经有序展开作业,为新园区正式生产作最后的冲刺。

新园区搬迁攻坚战已经打响,冲锋的号角催人奋进,唯有坚定信心、一鼓作气、乘势而上,方能取得最终的胜利!两家公司将勇当项目建设排头兵,抢抓项目建设黄金期,进一步加快试生产步伐,推进新园区项目建设早日达产达效,以实绩实效迎接党的二十大胜利召开!

(焦化、核电分公司宣)

国庆假期第一天 韩珍堂赴新园区检查工作并慰问

(上接第一版)伴随着《我和我的祖国》的嘹亮歌声,项目建设者们以饱满的热情和奋进的激情推动项目建设提质增效。主楼中央“欢度国庆”的标语分外醒目。韩珍堂走进楼前广场,仔细察看了楼体亮化工程方案,对整体规划和进度表示满意。他说,灯光效果作为整体建筑的一部分,要运用现代照明理念和高科技照明技术,进一步提升整体亮度,保证合理的照度和均匀度,塑造现代大气、温馨舒适夜间形象。

经过一个多月的有力推动,西地库呈现出新的变化,基础混凝土浇筑工作全面完成,正式进入到主体施工阶段。韩珍堂说,安全是建筑施工的根本和前提。秋汛即将到来,要掌握好气象趋势及动态,合理安排施工,做好做足预防准备工作。要做好重大项目能源保障工作,采取科学、合理的措施保证

管道安装质量,延长管道使用寿命,全力以赴推动新园区项目竣工验收、达产达效。要按照“疫情要防住、经济要稳住、生产要安全”的重要要求,牢牢守住疫情防控阵地,筑牢安全生产底线,推动搬迁生产各项工作有序衔接,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

新园区项目建设是太重扭转乾坤的希望工程、再铸辉煌的生命工程、走向未来的通途工程。经过一年多的艰苦努力,新园区搬迁已进入倒计时。广大干部职工纷纷表示,要铆足干劲、争分夺秒、只争朝夕,抢抓金秋十月建设黄金期,推动项目早建成、早投用,努力打造无与伦比精品工程、标杆工程、示范工程,为太重庆生、为祖国献礼!

集团公司副总经理史智杰,公司相关部门负责人陪同调研。(张耀天)

(上接第一版)深入地下停车场、展览馆、报告厅等重点区域仔细察看,对每一处施工细节提出明确要求,他强调,在后期施工时要注意绿化植物的保护,做好绿植和景观的协调搭配,同时进行相关区域的美观性改造。越到最后越要以质量为前提做好相关工作,要聚焦施工细节,做到心中有数,对照标准条款及时发现问题,以严谨细致的态度完善道路铺设,施划交通标线。要加强学习,不等不靠,积极作为,尽快解决地下车库返潮问题,充分利用车库空间,确保车位数量最大化。展览馆施工时间紧任务重,要进一步优化展厅设计,丰富展馆内涵,充实版块内容,精心组织、用心选择,努力把展览馆打造成展示太重的靓丽窗口。监理人员要充分发挥作用,恪守监理职责,规范施工行为,推动收尾工作有条不紊,保障工程质量和进度。

在食堂,韩珍堂关注职工后期的就餐体验,大到整体布局,小到座椅摆放,一一提出改进要求。他强调,要充分利用空间,以“简单干净、减少浪费”为原则,与时俱进,开阔眼界,提高相关设施的灵活性,适应后期各种环境的变化。要尽快把相关区域分配到具体部门,按照目标责任化、推进体系化、任务清单化的要求,抓紧时间,在统一的框架下按需配置物资,高效做好具体区域的完善工作。要切实增强对竣工验收工作重要性、艰巨性和紧迫性的认识,主动对接、加强沟通,打好提前量,提高竣工验收效率。物业要做好对接准备,以市场化原则严格把关,按照现代先进的物业管理理念和水平做好后勤服务,提升职工幸福指数。

集团公司副总经理史智杰参加调研,项目施工方、监理方、公司相关负责人陪同调研。(王培培)

两大工程 固本强基

油膜:找到方法和途径 为成本做诊断

为进一步筑牢管理根基,提高精细化管理水平,油膜分公司从成本管理和成本管理队伍建设两方面着手,积极开展基础管理和职工基本素质提升两大工程。

做好成本分析,等于做一次“体检”。油膜分公司对“体检”中发现的问题制定了相应对策。建立健全成本分析制度,使分公司相关岗位人员充分认识到成本分析在成本管理中的重要作用,营造全员管理、全员参与的氛围。成立成本分析小组,明确各内设机构及相关人员在成本分析管理中的职责,促使各内设机构积极参与,利用各自的专业优势从不同角度进行分析,使分析结果更加全面、可靠。积极深入一线,掌握实际生产数据,为成本分析提供有力支撑。

加强成本管理人员队伍建设,对相关人员进行培训,加大培训力度,营造“工作学习化、学习工作化”

的浓厚氛围,激发责任感和求知欲,促使管理人员尽快提升业务知识和专业水平,做出更加全面、可靠的成本分析。督促管理人员充分了解掌握 SAP 系统各环节的操作,真实反映实际生产经营情况,对生产成本差异进行详细分析,找出差异形成的真正原因,为分公司控制成本找到了方法和途径。

新能源:强管理 促提升

为积极响应集团公司开展“两大工程”的号召,打造一支高质量、高素质的职工队伍,新能源公司党总支、工会、团总支联合组织开展“争当优秀职工,提高双基建设”班组竞赛活动,充分调动全员学习班组管理知识的积极性。

竞赛活动共有 15 个班组、91 名一线职工参与,分为五个环节,比赛过程中各参赛班组以班组文化园地为背景,充分展示自己班组的管理特点。此次竞赛不仅推广了“优秀班组”管理实践中的好做法、好经验,还营造了共同推动管理

大提升的良好氛围,为一线班组长搭建起素质提升平台,将有力助推班组标准化建设出成效。

班组是落实公司管理大提升要求部署的重要阵地。按照“党政主导、工会牵头、部门负责、班组实施、全员参与”的要求,新能源公司实行党、政、工、团分工负责,把加强班组建设摆上重要位置,要求做到“三个明确”:一是明确抓班组建设的职责和任务。要加强对班组建设的指导,发挥主观能动性,统筹抓好基层班组建设。二是明确抓班组建设坚持“以人为本”的原则。要紧紧抓住提高职工素质这个根本,通过强化教育、培训和管理,全面提高职工队伍整体素质。三是明确抓班组建设关键在负责人。公司上下形成共识,全力把基层班组建设成为战斗力强、管理水平高、职工素质硬、安全生产稳、经济效益好的优秀团队。经过各班组的不懈努力,一线职工 6 月工时总数同比提升 30%,7 月同比提升 50%,从被动到主动,职工整体精神面貌得到极大改善。

太重职工在省技术技能比赛中展露锋芒

近日,从省总工会传来喜讯,在山西省职工数字化应用技术技能大赛中,公司三名职工组成的参赛队代表太原市参赛。工程机械分公司魏杰、起重分公司李骁烽、核电容器分公司韩志宏在“焊接设备操作工——机器人”赛项中分别荣获个人第一名、第五名、第十名的优异成绩,并最终斩获该赛项团体第二名,呈现了公司新时代产业工人的技术素养和技能水平。

全省职工数字化应用技术技能大赛由省总工会、省人力资源和社会保障厅主办,国网山西省电力公司、山西电力职业技术学院等承办,既是对数字化应用技术技能水平的大检阅,也是全国大赛的选拔赛,规格水平高、覆盖范围广、赛事工种新。此次大赛以“提升数字技能,更好发挥主力军作用”为主题,围绕数字技能应用领域需求,针对数字模拟、人工智能、物联网控制等多个方面,设置了焊接设备操作工——机器人、建筑信息模型技术员、无人机操作员3个新工种赛事。

紧跟产业转型升级和工艺技

术革新,集团公司向智能制造方向迈开步伐,在引入大型智能制造设备的同时,加大对高端技能人才的培养。经过前期充分的准备,在焊接设备操作工——机器人的赛事比拼中,公司择优挑选的3名能工巧匠在赛场上沉着应对,亮出了“绝活”,彰显了太重职工昂扬拼搏的精神面貌和技能过硬的职业素养,向全省职工展现了太重蓬勃向上的发展态势。

“此次比赛高手如云,既是竞争的平台,也是学习的平台,成绩的取得并不是终点,在焊接机器人操作领域我还有很多未知。我将按照集团公司‘工作学习化、学习工作化’的要求,加快智能应用技能提升。当下,太重智能高端装备产业园区即将进入试生产阶段,新厂房、新设备即将给我新的平台,我跃跃欲试,要把数字领域新技能尽早运用到生产实践当中。”参赛选手李骁烽兴奋地说。

创新是第一动力,人才是第一资源。作为装备制造业的领军企业,集团公司聚焦智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,全力推动“制造”向“智造”转型升级。为适应智能制造技术发展需要,将引导职工从“传统工艺技术”向“智能制造技术”转变作为培育新时代产业工人的突破口,用智能领域高端技能人才点燃“人才引擎”,赋能公司高质量高速发展。(工会宣)

齿传:热处理团队的“热情”坚守

自集团公司深化改革以来,齿传分公司积极响应号召,奋勇争先、攻坚克难,造就了一支敢打敢拼的先锋团队——齿传热处理团队。

齿传热处理团队的工作人员常常处于高强度的作业环境,近日,为保证生产进度,在温度高达35℃的厂房内,大家没有丝毫松懈,铆足干劲投入到紧张的工作中,先后完成了64台不同型号增速器的渗碳淬火件。随着齿传分公司搬迁工作的有序推进,热处理团队充分发挥组织协调力量,与技术部门提前制定工艺方案和应急预案,改变了“大

模数零件大设备加工,小模数零件小设备加工”的常规组织方式,以“本部集中排产齿轮箱、轧机产品,新园区集中排产明阳增速器产品”的组织方式,减少了物流之间的频繁转运,做到急件24小时内就可入炉加工。生产任务的按时完成,得益于团队的凝聚力。面对繁重的生产任务,工作人员没有畏难情绪,在遇到困难时也积极寻求解决方法。

不计得失、尽职尽责、无怨无悔,齿传热处理团队上下拧成一股绳,用自己的辛勤付出,为公司高质量高速发展贡献力量。(桑鹏)

集团公司举行“贺厂庆 话重阳 喜迎二十大”老同志座谈会

(上接第一版)为太重的高质量高速发展建言献策。

韩珍堂认真聆听了老领导、老领导们的发言。他指出,过去的太重是一部艰苦奋斗、为我先锋的创业史。太重的基业是老一辈太重人奠定的,太重的大厦是老一辈太重人建设的,太重的辉煌是老一辈太重人创造的。在72年发展史上,在座的各位成就了太重,留下宝贵的精神财富和物质财富,您们是当之无愧的功臣。现在的太重是一首深化改革、创新发展的进行曲。太重有过辉煌的过去,也经历了短暂的阵痛,当前公司班子成员肩负省委省政府的信任和重托,全力推动退城入园,坚持不向省里要资金、不向省里提需求、不给省里添麻烦,按照市场化、法治化运作方式,紧密

围绕深化改革、产业升级、科技创新、精细化管理四个方面推动工作,职工精气神、专注度、执行力势头正旺,企业重新焕发生机。未来的太重是一幅转型跨越、装备强国的追梦图。公司未来的发展蓝图是以新园区为载体,延伸到各原有园区,构建“一总部、多基地”协同发展格局,力争“十四五”末形成年产300万吨装备能力,年收入达到600亿元以上,利润实现20-30亿。请大家放心,班子成员一定努力工作,发扬艰苦奋斗精神,将蓝图变为现实。祝愿太重老同志们珍重身体、长命百岁、永远健康!一起看追梦图的实现。

集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德主持座谈会。(王培培)

(上接第一版)使命意识不强、责任担当缺乏,基本能力欠缺、基础管理薄弱等问题。外部环境不断变化,流程制度需要逐步完善,面对瞬息万变的市场和形势,各级领导干部需要具备处理流程之外事务的勇气和手段,不断提升解决问题的能力和担当,要热爱公司、热爱事业、热爱工作、热爱职工,真诚的用心用力感动用户,强化责任意识、使命意识,担当履职、真抓实干,以对公司、对社会、对职工负责的态度,做经得起历史考验、能力素质过硬、遇事能够“站出来”的好干部。

围绕内外部形势和目标任务,韩珍堂指出:当前经济发展面临的形势复杂严峻,但挑战与机遇并存、艰难与希望同在,随着智能高端装备产业园区建成投产,公司产业结构、装备能力、工艺技术水平将全面跨入信息化、数字化时代,将迎来产业大发展、技术大进步、管理大提升的历史性转折时刻。要按照提前迈过“生存线”,实现求生脱困新生。新生之后快速进入“发展线”,向着标杆企业最好水平的目标持续奋斗。明年的“两完成、三提高”预算目标中,第一个“完成”是向着更高的业绩目标冲刺。第二个“完成”是所有今年完成的工程,明年必须在既定时间内达产达效;转到明年的工程,必须按既定时间全部投产;新建项目必须按策划时间开工建设。

全体干部职工要把思想和行动统一到集团公司改革发展的事业上来,挺进重型机械行业前三强、国内机械行业前十强,咬定“两完成、三提高”预算目标,

聚焦“三大任务”,围绕企业使命、愿景、战略,讲目标、讲任务、讲责任、讲担当,坚定信心,合力攻坚,为打赢脱困新生大决战全力冲刺。

围绕下一步工作,韩珍堂指出:一是坚持“五要”,这是企业高质量高速发展的重要载体。铸牢党的领导之魂,坚定提高政治站位,要认真贯彻两个“一以贯之”,全面落实“四同步四对接”,始终坚持服务生产经营目标不动摇,坚决压实扛牢党委主体责任;加强科技创新之源,全面提高竞争能力,坚持推动“太重制造”向“太重创造”、“太重产品”向“太重品牌”、“知识产权”向“智力资本”的“三个转变”,加强创新文化、创新平台、创新体制机制、人才队伍建设和目标结果导向;坚定改革开放之路,持续提高发展活力,要把改革作为企业发展的动力源泉,拓宽视野大胆“走出去”。国际市场的开拓,是我们的重中之重,要面对面交流,吸收借鉴,协作共赢,全面开放走国际化道路;夯实经营管理之基,扎实提高“三效”水平,紧紧围绕提高管理效率、效能、效益水平,全面抓好两大工程;恪守以人为本之心,用情提高民生福祉,切实做细做好做实新园区和研发中心的后勤服务保障,用情用心用力持续推进12件民生实事,让职工充分享受改革发展成果。

二是坚持“五抓”,瞄准更高更强目标实现新跨越。抓营销,想尽一切办法拿订单,市场无处不在、用户到处都有,坚持“四个千万”奋斗精神,深入了解用户需求,主动拥抱市场;抓创新,走在市场前沿推新品,创新永不停步、永不止步,要紧盯国家政策导向和

前沿技术,加快创新步伐,打造先进技术“策源地”;抓质量,围绕用户需求铸精品,质量是我们产品能否在市场上营销的基础,坚持“质量就是生命,品质就是人格”理念,严格把好“四个关口”;抓成本,全面对标挖潜增效益,要持续加强精细化管理,高效推进降本增效工作;抓服务,全力提升品牌树形象,为用户提供“产品+系统解决方案”的“一揽子”超预期服务。

三是坚持“五建设”,凝聚团结奋进磅礴力量开新局。加强思想建设,坚定战略自信;加强体系建设,坚定制度自信;加强文化建设,坚定文化自信;加强能力建设,坚定能力自信;加强团队建设,打造团结协作的高素质队伍。

为了更好地落实“五要、五抓、五建设”,韩珍堂强调:要彻底解放思想、要深化科技创新、要实现产品聚焦、要强化开放对标、要加强目标管理、要加快“两个转型”、要扛起链主职责。

国庆厂庆即将来临,党的二十大即将胜利召开,各级领导干部要提高政治站位,强化责任意识,统筹做好生产经营、安全环保、信访维稳和疫情防控各项工作,守好各自阵地,有序推动公司全方位高质量高速发展。

集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰汇报2022年公司预算预计完成情况、安排部署公司2023年全面预算编制工作。集团公司领导,各职能部门,业务中心和全资控股子公司,分公司相关负责人参加会议。(孟祥宇 王凯)

理论自信何以更加坚定(三)

源于实践又指导实践的科学理论

实践是理论之源,也是检验真理的唯一标准。习近平新时代中国特色社会主义思想是从新时代中国特色社会主义全部实践中产生的理论结晶,是推动新时代党和国家事业不断向前发展的科学指南,是经过实践检验、富有实践伟力的强大思想武器。新时代10年具有里程碑意义的伟大变革,书写了“马克思主义行”的新时代篇章。

科学引领具有许多新的历史特点的伟大斗争。越是接近民族复兴的目标,我们遇到的阻力和压力就会越大,面临的外部风险就会越多。新时代10年,我们遭遇的风险挑战风高浪急,有时甚至是惊涛骇浪,各种风险挑战接踵而至,其复杂性严峻性前所未有。习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想旗帜,深刻把握历史发展规律和大势,指引我们从历史长河、时代大潮、全球风云中分析演变机理、探究历史规律,提出因应的战略策略,增强工作的系统性、预见性、创造性。习近平新时代中国特色社会主义思想作为精神旗帜,大力弘扬伟大斗争精神,指引我们坚定信心、迎难而上,一仗接着一仗打。面对国际上形形色色的单边主义、保护主义、霸凌行径,我们坚决斗

争,采取有效举措应对和反制,坚决维护国家尊严、捍卫国家利益。面对新冠肺炎疫情肆虐全球、经济下行压力加大的挑战,我们迅速打响疫情防控的人民战争、总体战、阻击战,统筹经济发展和疫情防控取得世界上最好的成果。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,党和人民经受住了来自政治、经济、意识形态、自然界等方面的风险挑战考验,中国人民更加精神振奋、斗志昂扬。

科学引领新时代党的建设新的伟大工程。习近平总书记以坚定决心、顽强意志、空前力度推进新时代党的建设新的伟大工程,提出了一系列新理念新思想新战略,开辟了马克思主义建党学说新境界。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,我们党把党的政治建设纳入党的建设总体布局并摆在首位,强调“党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果”;把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务,提出伟大建党精神,着力补足共产党人精神上的“钙”;提出新时代党的组织路线,不断加强党的组织建设;坚决反对“四风”,强调作风建设永远在路上;加强党的纪律建设,把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置;把制度建设贯穿到

党的各项建设之中,不断扎紧制度笼子;坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。我们刹住了一些多年未刹住的歪风邪气,解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾,清除了党、国家、军队内部存在的严重隐患,管党治党宽松软状况得到根本扭转,探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径,党在革命性锻造中更加坚强。

科学引领新时代中国特色社会主义伟大事业。习近平总书记指出:“我们坚持和发展中国特色社会主义,推动物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展,创造了中国式现代化新道路,创造了人类文明新形态。”在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,中国特色社会主义伟大事业取得了一系列重大理论成果、实践成果、制度成果。我们锐意进取、不懈奋斗,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,沿着“五个必由之路”推进中国特色社会主义伟大事业,推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。不断增强志气、

骨气、底气,自信自强、守正创新,在自己选择的道路上昂首阔步走下去,不断谱写新时代中国特色社会主义伟大事业辉煌篇章。

科学引领中华民族前所未有的地接近民族复兴的伟大梦想。习近平新时代中国特色社会主义思想深刻把握我国社会主要矛盾变化,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,提出一系列新理念新思想新战略,激发党和国家事业新的生机、广大人民群众新的活力,指引我们如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标,为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。我国经济发展平衡性、协调性、可持续性明显增强,国家经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶,成为世界第二大经济体、第一大工业国、第一大货物贸易国、第一大外汇储备国,国内生产总值达到114万亿元,人均国内生产总值超过1.2万美元。人民生活水平显著提高,建成世界上规模最大的教育体系、社会保障体系和医疗卫生体系。当前,全党全国各族人民正在意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。(转自《人民日报》)

六西格玛管理知识(三十五)

二、试验设计与分析的种类、简介

在改进阶段,有很多种试验设计与分析的方法,包括单因子试验设计与分析、全因子试验设计与分析、部分因子试验、响应曲面设计与分析、稳健参数设计、混料设计与分析等。下面主要介绍单因子试验设计与分析和调优运算。

1、单因子试验设计与分析

单因子试验有两个目的:一是想比较一下因子的几个不同设置间是否会有显著差异,如果有,哪个设置比较好;二是建立响应变量与自变量间的回归关系,判断建立的回归关系是否有意义。

(1) 单项分类设计

举一个实例说明。

比较4个车工A、B、C、D所加工的丝杠的直径是否相等。我们将20根坯料随机编好顺序号,再采用随机抽取方法,让每个车工选取5根,按顺序号在同台车床上加工,获得单向

分类设计直径数据表。

单向分类设计直径数据表

单位:毫米

A	B	C	D
50.0	49.8	50.7	50.6
50.4	50.2	50.5	51.0
49.8	49.9	50.9	50.8
50.3	50.0	50.8	51.2
50.7	50.4	50.3	50.5

本试验是单因子试验,因子是“车工”,4个车工即4个水平,这是单向分类设计,每个车工取5个试验值,这是重复,在安排试验时,我们采用了随机化方法,将试验单元及顺序号两方面皆采用了随机化处理。我们所选取的4个车工是固定的,要比较的是他们各自加工的丝杠直径,这是固定效应的问题,可直接采用单因子方差分析法。

我们这里要检验的假设是:

$$H_0: \mu_A = \mu_B = \mu_C = \mu_D \leftrightarrow H_1: \text{至少一对 } \mu_i \neq \mu_j$$

来源	自由度	SS	MS	F	P
车工	3	1.8440	0.6147	7.66	0.002
误差	16	1.2840	0.0803		
合计	19	3.1280			

由AVOVA结果可以看出,组内差离平方和为1.284,自由度为16;组内离差平方和为1.844,自由度为3,算得F比为7.66,其p值为0.002,显然应拒绝原假设,即认为操作工间有显著差异。

(2) 多项式回归

单因子试验的第二个目的是希望建立响应变量与因子间的回归关系。

锻压温度显著影响锻件最终断裂强度。采用800℃,850℃和900℃,各锻造3根钢轴,将钢轴的断裂强度(单位:吨)记录下来,得到下列数据。

温度	800℃	850℃	900℃
1	35.8	39.4	40.1
2	36.2	39.6	39.6
3	37.1	38.5	38.9

先进行ANOVA,可以看出锻压温度确实显著地影响锻件的最终断裂强度。

(科技质量部供稿)